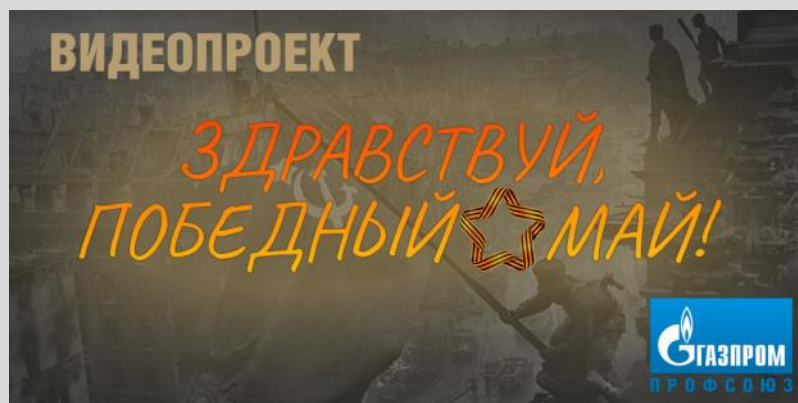


ГЛАВНАЯ ТЕМА ВЫПУСКА: ПРОЕКТЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ



В ЭТОМ НОМЕРЕ «ВЕСТНИКА»:

- Как идёт проект «Здравствуй, Победный май!»
- «Газпром добыча Ямбург профсоюз»: охрана труда
- «Нижегород ЭнергоГазРасчет профсоюз»: специальный репортаж
- Как реализуются проекты внутрибюджетного финансирования «Газпром профсоюза»
- Актуальные сообщения партнеров программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»

В СЛЕДУЮЩЕМ НОМЕРЕ:

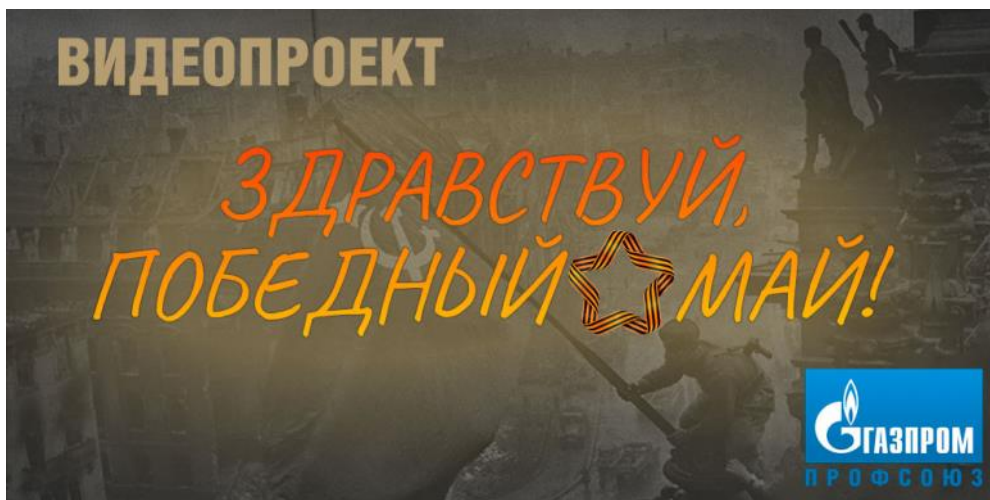
- Главные итоги семинара Программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»
- Решения Центрального совета «Газпром профсоюза»
- Образовательные инициативы нижегородских организаций «Газпром профсоюза»

О ПРОЕКТЕ «ЗДРАВСТВУЙ, ПОБЕДНЫЙ МАЙ!»

«Газпром профсоюз» продолжает реализовывать образовательный информационный проект «Здравствуй, Победный май!», посвященный 77-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Его смысл заключается в том, что работники дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром» - члены «Газпром профсоюза» и их дети (вне зависимости от возраста) записывают на видео стихи, а также песни, посвященные памяти о Великой Отечественной войне, и отправляют их в «Газпром профсоюз».

В специальном разделе сайта газпромпрофсоюз.рф «Здравствуй, Победный май!» мы постепенно выкладываем присланные работы. Их очень много – мы получили уже больше сотни произведений разного характера, они продолжают ежедневно приходить на наш адрес inform-mpo@yandex.ru.

Не волнуйтесь – мы обязательно разместим на сайте всё, что вы присылаете. По условиям проекта, мы планировали завершить сбор ваших произведений до 22 июня 2022 года. Но, учитывая



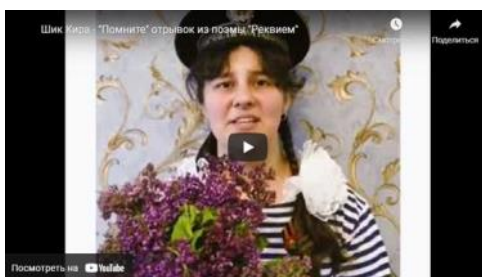
популярность идеи, продлим названные ранее сроки. Кроме того, мы расширили формат и принимаем не только стихи, но и песни, не только в индивидуальном, но и в коллективном исполнении. Можно присылать работы, записанные не только в 2022 году.

Все участники «Победного мая» получают электронные персональные Дипломы участников от Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз». Мы будем использовать присланные материалы в различных патриотических проектах и образовательных мероприятиях «Газпром профсоюза» в 2022 и 2023 годах.

Также уточняем: наш проект не предполагает голосования за ту или иную работу и определение победителей – об этом сказано в

[Положении о проекте](#). Такие проекты носят сугубо просветительский характер с отсутствием соревновательных элементов – считаем, что именно такой подход следует использоваться при проведении патриотических мероприятий, приуроченных к памяти о событиях 1941–1945 годов. Тем не менее, не исключаем возможности в дальнейшем проведения смотр-конкурса зрительских симпатий.

Следите за новостями о ходе реализации образовательного информационного проекта «Здравствуй, Победный май!» Спасибо всем участникам. Благодарим профсоюзные организации за активную поддержку нашей инициативы. Мы продолжаем!



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»: ОХРАНА ТРУДА

Возвращаться домой живым и здоровым – это самое важное, что любой человек может сделать для своих близких. Но как сделать так, чтобы сотрудник не просто соблюдал правила, но и стремился сделать своё рабочее место максимально безопасным? Как, помимо соблюдения регламентов и правил в сфере безопасности, влиять на изменение поведения персонала, содействовать развитию равнодушного отношения специалистов? Почему так важно расследовать все без исключения случаи травматизма? Эти и другие вопросы собравшиеся обсуждали в ходе недавнего семинара-обучения уполномоченных по охране труда ППО «Газпром добыча Ямбург профсоюз».

Мероприятие под эгидой первичной профсоюзной организации предприятия проводилось с целью повышения результативности работы уполномоченных в вопросах охраны труда во всех подразделениях газодобывающей компании. Однодневное обучение прошли более 60 уполномоченных. Присутствова-

ли также специалисты различных подразделений компании, представители профсоюзной организации. Вёл семинар технический инспектор труда ППО предприятия **Руслан Алимов**.

Впрочем, понятие «обучение» в этот раз носило скорее формальный характер. Формат встречи – живой диалог (впервые за долгое время локдауна) выбран организаторами неслучайно. Приглашённый начальник отдела Федерального надзора в сфере трудовых отношений и охраны труда Государственной инспекции труда в ЯНАО **Андрей Земцов**, отходя от номенклатурной сухости и формальности обозначенной тематики, проинформировал собравшихся о том, как трансформировалась сфера охраны труда за последнее время; рассказал о важности вовлечения в процесс всех без исключения сотрудников предприятия; напомнил о последствиях, к которым может привести человеческий фактор и ошибочные действия сотрудников.

Случаи из практики главного государственного инспектора звучали не как страшилки о том, к чему всё это привело. Были детально рассмотрены конкретные примеры, как несоблюдение элементарных правил безопасности или неправильно оценённая ситуация стали причиной несчастного случая на производстве. Как заметил выступающий, наказания, штрафы, запреты здесь зачастую не эффективны. Нормативы успешно работают только тогда, когда изменяются установки и поведение людей, когда сформирована культура ответственного отношения к правильному и своевременному исполнению своих обязанностей. И здесь одна из ключевых ролей возложена на уполномоченных по охране труда.

Напомним, должность эта выборная и добровольная, при этом крайне важная и ответственная. Сегодня в компании «Газпром добыча Ямбург» трудятся 527 уполномоченных по охране труда.

Окончание на стр. 4.



«ГАЗПРОМ ДОБЫЧА ЯМБУРГ»: ОХРАНА ТРУДА

Это представители самых различных профессий, но их объединяет одна задача – осуществление общественного контроля за выполнением правил и условий охраны труда. С этой категорией сотрудников активно взаимодействует ППО предприятия. И, как показывает практика, их совместная деятельность – это не формальный подход к делу, а один из эффективных методов работы компании в области охраны труда и соблюдения правил безопасности.

– Ежегодно нам приходится изучать большое количество случаев получения серьёзных увечий или гибели людей на производстве, – поясняет главный государственный инспектор труда в ЯНАО **Андрей Земцов**. – К сожалению, подобная плачевная картина в округе наблюдается уже много лет. Хочу особо отметить, что чрезвычайные происшествия в

основном происходят в частных организациях. Определённую роль в этом сыграл и пандемийный период. Что касается предприятий ПАО «Газпром», ведущих свою деятельность в нашем регионе, то здесь культура безопасности соблюдается в полной мере. Согласно статистике, ЧП в этих компаниях сведены к минимуму.

В частности, одна из проверок, недавно проведённых ООО «Газпром добыча Ямбург», показала, что все требования со стороны Государственной инспекции труда в ЯНАО на предприятии соблюдаются, несчастные случаи очень редки. Нарушений не выявлено, поэтому работе ООО «Газпром добыча Ямбург» в области охраны труда поставлена самая высокая оценка. Инспектор говорил не только об отдельных происшествиях, но и о более насущных вопросах – последних изменениях в законода-

тельстве, взаимодействии работодателя и Государственной инспекции труда, расследовании несчастных случаев, об обеспечении сотрудников спецодеждой, о проведении медицинских осмотров и многом другом.

– Отмечу, что изменения в законодательстве происходят постоянно. Самые масштабные (в Трудовом кодексе, нормативно-правовой базе) действуют с 1 марта этого года. Касаются они средств индивидуальной защиты, медицинских осмотров, расследований несчастных случаев, – рассказывает **Андрей Земцов**. – Соответственно, чтобы держать руку на пульсе, работники, в том числе и уполномоченные по ОТ, должны проходить постоянное обучение, следить за всеми нововведениями. Другими словами – совершенствовать свою работу по обеспечению собственной безопасности и безопасности окружающих. Как пояснил государственный инспектор труда, нынешняя встреча в формате открытого конструктивного диалога – первая после продолжительного перерыва. Планируется, что при благоприятном течении эпидобстановки, подобные очные семинары будут проводиться на регулярной основе.

Светлана Лебедева, материал газеты «Пульс Ямбурга» № 22 (1518) 13 июня 2022 г.
(Профсоюзный вестник № 4 (78))



«НИЖЕГОРОДЭНЕРГОГАЗРАСЧЕТ ПРОФСОЮЗ»: СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

На этой неделе прошел очередной Всемирный день донора крови. В организациях «Газпром профсоюза» накануне этого дня традиционно проходят донорские акции. Рассказываем об одной.

«НижегородЭнергоГазРасчет профсоюз» провел донорскую акцию «Сдай кровь – спаси жизнь». Добровольческая акция организована первичной профсоюзной организацией компании совместно с Молодежным советом «НижегородЭнергоГазРасчет профсоюза» и Нижегородским областным центром крови им. Н.Я. Климовой. На призыв профсоюзного актива откликнулось более 20 работников предприятия из Нижнего Новгорода, Бора, Богородска и Сергача. Примечательно, что среди желающих были как руководители управлений и отделений, так и рядовые сотрудники – операторы и контролеры, а возраст работников варьировался от 24 до 54 лет. 85% коллег решили сдать кровь впер-

вые, и среди них был сотрудник с очень редкой четвертой отрицательной группой крови. Работникам предстояло предварительно подготовиться к донации – соблюдать строгую диету, за 3 дня прекратить прием анальгетиков и разжижающих кровь препаратов. Также нужно было оценить свою загрузку и эмоциональное состояние – запрещено сдавать кровь после ночного дежурства, бессонной ночи, перед экзаменами, соревнованиями, сдачей проекта.

К слову, в день забора крови сотрудников ожидал не менее насыщенный день. Каждый обязан был пройти так называемый «путь донора» – перемещение от регистратуры до донорского зала. Для того чтобы не было проблем с логистикой, доноры получили «путевой лист» с подробными пояснениями. Сначала необходимо было заполнить анкету о состоянии своего здоровья и образе жизни, затем сдать кровь из пальца в лаборатории – ведь

от результатов анализа зависит, сможет ли человек в этот день стать донором. После этого предстоял осмотр врачом-трансфузиологом, который также изучил анкету, результаты анализов и принял решение о допуске к процедуре донации. Подготовительный этап завершился, пожалуй, самой приятной процедурой – легким перекусом в буфете.

В этот день донорами плазмы смогли стать шесть человек, два сотрудника присоединились к акции во Всемирный день донора крови – 14 июня. Процедура проводилась в максимально комфортных для доноров условиях, в специальном донорском кресле, в течение 30 минут. В итоге наши коллеги – **Наталья Пахомова, Петр Беккер, Наталья Михеева, Антон и Наталья Лукояновы, Ольга Гамзатова, Анастасия Лысова** и **Оксана Овчинникова** – безвозмездно сдали 4 л 800 мл плазмы!

Окончание на стр. 6.



«НИЖЕГОРОДЭНЕРГОГАЗРАСЧЕТ ПРОФСОЮЗ»: СПЕЦИАЛЬНЫЙ РЕПОРТАЖ

«Мы уверены, что те временные ограничения, с которыми столкнулись участники акции, не станут препятствием на пути донорства – все сотрудники настроены сдавать кровь постоянно. И возможно именно их кровь поможет спасти жизнь, сохранить или поддержать здоровье других людей. Для компании это очень ценно», — отметила председатель «НижегородЭнергоГазРасчет профсоюза»

Светлана Гаврилова.

После завершения 120-дневного карантина сданная донорами плазма будет направлена в медицинские организации Нижегородской области и города Нижнего Новгорода, а также на производство препаратов крови.

«Донорство - это не разовая акция для "галочки", это осознанный выбор каждого человека. В мире нет ничего более ценного, чем человеческая жизнь. Быть

донором - это оставить след в истории, ведь теперь твоя кровь течёт не только в твоём сердце», - поделилась впечатлениями инициатор акции и донор крови, председатель Молодежного совета «НижегородЭнергоГазРасчет профсоюза» **Наталья Лукьянова.**

Отметим также, что в ООО «НижегородЭнергоГазРасчет» пять сотрудников сдают кровь постоянно, среди них - контролер газового хозяйства 3 разряда абонентского пункта р.п. Пильна абонентской службы г. Сергача **Елена Козлова**, которая за 6,5 лет сдала кровь более 70 раз! Руководство компании торжественно вручило благодарственные письма участникам донорской акции «Сдай кровь – спаси жизнь», отметив их неоценимую помощь в сохранении жизни других людей, проявленное мило-

сердие и доброту.

«Хочу поблагодарить всех, кто принял участие в нашей акции. Для вас – это мужественный и благородный поступок, для компании - большой вклад в наше добровольческое движение, для общества в целом - посильный вклад в развитие донорства в России, - отметил **Андрей Горбенко**, генеральный директор ООО «НижегородЭнергоГазРасчет».

В свою очередь, Нижегородский областной центр крови им. Н.Я. Климовой выразил благодарность генеральному директору ООО «НижегородЭнергоГазРасчет» **Андрею Горбенко**, председателю ППО «НижегородЭнергоГазРасчет профсоюз» **Светлане Гавриловой** и коллективу ООО «НижегородЭнергоГазРасчет» за активное участие в развитии донорского движения в Нижегородской области.



ПРОЕКТЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Межрегиональная профсоюзная организация «Газпром профсоюз» в 2022 году реализует программу внутрибюджетного финансирования проектов для членов профсоюза в сфере добровольчества и молодежной политики. Программа реализуется для профсоюзных организаций, входящих в структуру «Газпром профсоюза».

Цели инициативы: патриотическое воспитание членов профсоюза, повышение эффективности молодежной политики «Газпром профсоюза», развитие добровольческой деятельности среди членов профсоюза.

Поддержку «Газпром профсоюза» получили 32 проекта по трем направлениям:

- «Мероприятия в сфере молодежной политики, реализуемые для членов профсоюза»,
- «Мероприятия в сфере патриотического и военно-исторического добровольчества, реализуемые членами профсоюза»,
- «Мероприятия в сфере экологического добровольчества, реализуемые членами профсоюза».

Рассказываем о реализованных и реализуемых проектах. В этом материале представляем проекты «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюза» и «Газпром добыча Краснодар профсоюза». Продолжение следует.



9 июня 2022 года работники ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» из семи подразделений компании приняли участие в **корпоративном квесте, посвященном 350-летию со дня рождения Петра I**. Мероприятие было организовано и проведено Молодежным советом и Службой по связям с общественностью и СМИ «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» при поддержке «Газпром профсоюза» – проект квеста победил в Конкурсе на внутрибюджетное финансирование в сфере добровольчества и молодежной политики.

Помимо важных социальных задач – повысить культурный уровень развития участников и популяризировать здоровый образ жизни, получилось объединить представителей самых разных профес-

сий и подразделений. Тридцать работников из Аппарата управления, ИТЦ, УАВР, УМТС и К, УТТ и СТ, Колпинского и Северного ЛПУМГ были разделены на пять команд, которые сопровождали пять гидов из Молодежного совета компании. По правилам квеста, команды перемещались по установленному маршруту в исторической части Санкт-Петербурга, решая задачи на смекалку, связанные с историей города на Неве.

В маршрутах в определенной последовательности были задействованы культурные объекты Санкт-Петербурга, которым ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» на протяжении многих лет оказывает поддержку.

Продолжение на стр. 8.

ПРОЕКТЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

Дворцовая площадь, Большая Хоральная Синагога, Медный всадник, Русский музей и многие другие знаковые места стали ключевыми точками трехчасового пешеходного квеста, который торжественно завершился в Александровском парке в архитектурно-познавательном и туристском центре «Мини-город». На финише участников приветствовали заместитель генерального директора по корпоративной защите и управлению персоналом ООО «Газпром трансгаз Санкт-Петербург» **Аркадий Круглов** и председатель «Газпром трансгаз Санкт-Петербург профсоюза» **Борис Комаров**.

«По-хорошему завидую вашему энтузиазму, интересу и спортивному азарту, благодаря которым вы все прекрасно справились с непростыми заданиями квеста. Сохраняйте эти качества и используйте их в вашей работе и жизни. Сегодня вы все – победители! Каждый из вас внес вклад в общее дело! Так должно быть всегда: вместе, сообща, плечо к плечу, к общей цели!» – напутствовал присутствующих **Борис Комаров**.

Текст: Жанна Леруа Болье

Фото: Алексей Шверикас



С заботой о природе.

Совместно с отделом охраны окружающей среды профсоюз Общества «Газпром добыча Краснодар» организует детский полевой орнитологический кружок на базе заказника «Приазовский». Первые занятия пройдут в сентябре-октябре текущего года, слушателями станут учащиеся школы № 48 станицы Черноерковской Славянского района Краснодарского края в возрасте от 10 до 15 лет. Для реализации проекта создатели привлекают молодых специалистов компании, работников Кавказского государственного природного биосферного заповедника, а также школьных педагогов. На время занятий каждый ребенок получит «рюкзачок орнитолога» со всеми необходимыми для обучения инструментами: лупой, рулеткой, компасом, определителем погоды и рабочей тетрадью. Вместе с молодыми специалистами Общества и инструктором особо охраняе-



мой природной территории учащиеся отправятся в путешествие по заказнику, где будут проводить полевые исследования, узнавать следы животных, наблюдать и определять птиц, изучать особенности их обитания, повадки, этапы жизненного цикла. По возвращению в классы, дети презентуют результаты своих полевых исследований.

«Славянский район – это зона хозяйственной деятельности Общества с особо охраняемыми природными условиями, здесь проживает много семей наших сотрудников. Подрастающее поколение – потенциальная будущая смена газовиков. Занятия в кружке «Юный орнитолог» позволяют углубить знания ребят об окружающем мире, сформировать бережное отношение к природе, а также приобрести навыки командной работы», – подчеркнул **Александр Фалин**, начальник отдела охраны окружающей среды.

Окончание на стр. 9.

ПРОЕКТЫ ВНУТРИБЮДЖЕТНОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ**Будущее вместе.**

Финансовую поддержку также получил совместный проект профактива «Газпром добыча Краснодар профсоюза» и администрации Общества – «Будущее вместе». Он объединит школьников, молодых работников – профсоюзных активистов и ветеранов предприятия.

Сегодня проект уже реализуется как профориентационный. Его целевая аудитория – учащиеся школ регионов производственной деятельности Общества – посещают объекты компании, знакомятся с рационализаторами и изобретателями, ветеранами и молодыми специалистами.

«Для нас важно, чтобы школьники, которые в будущем могут пополнить ряды работников компании, получали исторические знания и духовно-нравственное воспитание, и мы рады этому способствовать», – отметила **Любовь Чеснокова**, соавтор разработки, член профсоюзной организации администрации Общества, ветеран труда газовой промышленности.

Так, в рамках проекта планируется посещение школьниками и молодыми работниками памятных мест и военных захоронений, а также встречи с лидерами мнений: историками, географами,



спортсменами, общественными деятелями. Цикл мероприятий уже в июне откроет встреча с Константином Мержоевым, выдающимся путешественником России, руководителем экспедиции «Россия – 2021». В ходе встречи Константин Сергеевич расскажет слушателям об уникальном маршруте, пролегающем через всю страну, а также о богатейшем природно-географическом, историческом и культурном наследии России.

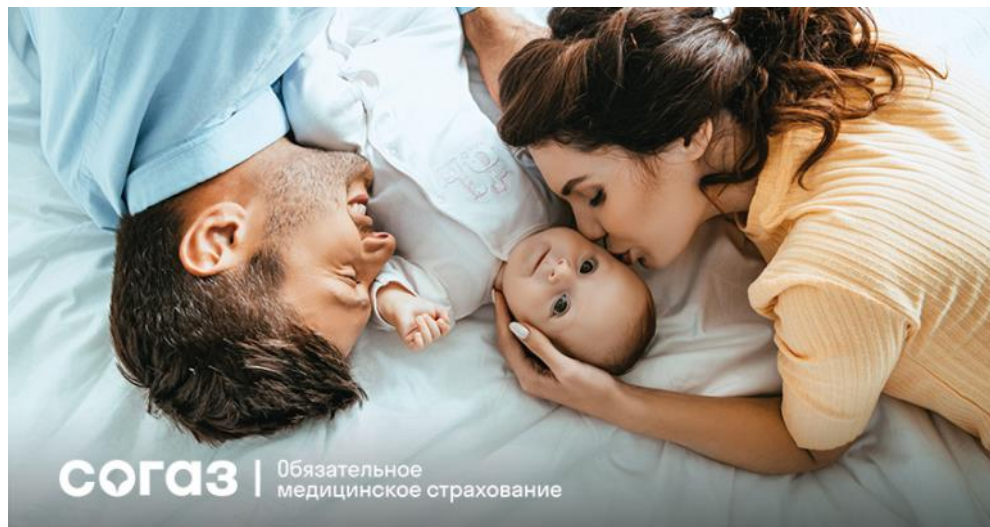
Геннадий Лазаренко, председатель Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром добыча Краснодар профсоюз»: «Мы получаем внутрибюджетное финансирование от Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз» вто-

рой раз. Впервые в 2020 году мы подали и получили одобрение по заявке на финансирование социального проекта по восстановлению памятников времен Великой Отечественной Войны. Поддержка таких идей позволяет реализовывать перспективные проекты, объединять работников предприятия из различных подразделений для воспитания нового поколения газавиков».

ОППО «Газпром добыча Краснодар профсоюз» объединяет 4681 работников, десять первичных профсоюзных организаций в восьми субъектах Российской Федерации южного и северного кластеров производственной деятельности предприятия.

Подробнее о проектах, поддержанных в рамках программы внутрибюджетного финансирования «Газпром профсоюза» читайте на сайте газпромпрофсоюз.рф в разделе «Проекты».

Актуальные сообщения партнеров программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»



У вас родился долгожданный ребенок! Страховая компания «СОГАЗ-Мед» поздравляет вас с этим радостным событием и напоминает, что вместе с трепетным отношением к малышу у родителей появляются и новые ответственные обязанности. Следует обязательно оформить все сопутствующие документы и обеспечить надлежащий уход за младенцем, ведь в первый год жизни ему необходимо постоянное медицинское наблюдение. Специалисты «СОГАЗ-Мед» отвечают на самые популярные вопросы, которые возникают у молодых родителей в этот волнительный период.

Какие документы необходимо получить после рождения ребенка?

Собрать документы молодым родителям помогут еще в роддоме: при выписке отдадут справку о рождении, родовой сертификат, выписной эпикриз.

Молодым родителям следует помнить, что среди документов малыша есть **четыре** самых важных и обязательных к получению в первые недели его жизни – ведь без них будет невозможно получить другие документы, которые понадобятся ребенку и родителям в дальнейшем.

К ним относятся:

Свидетельство о рождении.

Оно является главным документом человека до достижения им возраста 14 лет, удостоверяет его личность, дату и место рождения, дает сведения о родителях и гражданстве.

Для его получения следует обратиться в органы ЗАГС или МФЦ в течение месяца со дня рождения малыша и обязательно взять с собой:

- справку о рождении;
- документы, удостоверяющие личность родителей (паспорта);
- свидетельство о браке.

СНИЛС.

Уведомление о присвоении страхового номера индивидуального лицевого счета в системе пенсионного страхования выдается один раз в жизни. Пенсионный фонд будет по этому номеру в дальнейшем отслеживать страховые взносы застрахованных и вести их учет, по нему же человеку будут оказываться государственные и муниципальные услуги. Детям, которые появились на свет после 15 июля 2020 г., СНИЛС присваивается автоматически – это очень удобно, поскольку избавит родителей от лишних действий: достаточно лишь получить свидетельство о рождении и загрузить его копию на портал «Госуслуги».

Регистрация по месту жительства (форма № 8).

Это знакомая всем так называемая «прописка». Если не зарегистрировать ребенка по месту жительства в течение 3 месяцев со дня его рождения, полагается штраф от 2 до 5 тыс. руб., поэтому стоит уделить этому документу особое внимание. Вместе с паспортами родителей и свидетельством о рождении ребенка следует посетить МФЦ, либо же дистанционно подать заявление на портале «Госуслуги».

Продолжение на стр. 11.

Актуальные сообщения партнеров программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»**Полис обязательного медицинского страхования (ОМС)**

Полис ОМС – это документ, который дает право ребенку бесплатно получать все основные виды медицинской помощи в медорганизациях, работающих в системе ОМС. Оформить полис ОМС можно в страховой компании «СОГАЗ-Мед», посетив офис компании или оставив заявку на сайте sogaz-med.ru.

Для оформления полиса ОМС на ребенка понадобятся следующие документы:

- свидетельство о рождении;
- СНИЛС ребенка (при наличии);
- документ, удостоверяющий личность законного представителя ребенка.

Новорожденный ребенок со дня рождения и до истечения 30 дней со дня государственной регистрации рождения может получать всю необходимую медицинскую помощь по полису ОМС мамы или другого законного представителя.

Каких врачей необходимо посетить ребенку до 3 лет?

В целях профилактики развития детских заболеваний в системе ОМС существует программа диспансеризации несовершеннолетних граждан, которая включает регулярные профилактические

осмотры и обследования маленьких пациентов до их совершеннолетия.

Перечень обследований и специалистов включает:

Детям от 0 до 3 лет:

- в 1 месяц проводятся УЗИ органов брюшной полости, почек и тазобедренных суставов, эхокардиография, нейросонография, аудиологический скрининг, производятся осмотры педиатром, неврологом, детским хирургом, офтальмологом, детским стоматологом.
- в 2 месяца проводятся общие анализы крови и мочи, осмотр педиатром;
- в 3 месяца малыша осматривают педиатр и травматолог-ортопед, проводится аудиологический скрининг;
- с 4 до 11 месяцев осмотр педиатром;
- в возрасте 1 года необходимо пройти осмотры педиатра, невролога, детского хирурга, оториноларинголога и травматолога-ортопеда, а также провести общий анализ крови и мочи, электрокардиография;
- в 2 года осмотр педиатром, детским психиатром и детским стоматологом;
- в 3 года общий список специалистов включает осмотры: педиатром, неврологом, детским хирургом, детским стоматологом, офтальмологом, оториноларингологом, аку-

шер-гинекологом (для девочек), детским урологом-андрологом (для мальчиков).

Компания «СОГАЗ-Мед» напоминает: если вы столкнулись с нарушением в медицинских организациях прав вас как родителей и прав ваших детей на получение медицинской помощи по полису ОМС, обращайтесь в администрацию медицинской организации или к страховому представителю «СОГАЗ-Мед».

Какие прививки следует сделать ребенку? Есть ли противопоказания?

Вакцинация – это мера профилактики, при которой в организм человека вводят ослабленные инфекционные агенты (вирусы, бактерии) или их части для выработки иммунитета. Она создает активный искусственный иммунитет, который эффективно действует при встрече организма с инфекционным возбудителем и не позволяет заболеть совсем, либо помогает переболеть в более легкой форме.

Вакцинацию можно проводить практически всем детям. Возможность ее проведения определяется врачом – педиатром, который обязательно осматривает каждого ребенка перед введением

Окончание на стр. 12.

Актуальные сообщения партнеров программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»

Если не прививать ребенка, у него значительно повышается риск заражения инфекционными заболеваниями, а также риск течения этих заболеваний с осложнениями. Кроме того, в зависимости от ситуации по состоянию заболеваний в регионе, в котором вы проживаете, ребенок без прививок может быть не допущен администрацией образовательной организации в детский коллектив или выведен из него до стабилизации ситуации.

Подробнее с календарем прививок можно ознакомиться на сайте:
sogaz-med.ru.

Противопоказания к проведению профилактических прививок:

- неблагоприятная реакция на предыдущее введение вакцины (сильная побочная реакция или осложнения);
- врожденные иммунодефицитные состояния, злокачественные новообразования и снижение функций иммунной системы под действием лекарств;
- низкий вес ребенка при рождении (меньше 2 кг) при проведении БЦЖ;

- при прогрессирующих болезнях нервной системы и наличии судорожного синдрома в прошлом при проведении АКДС;
- вакцины против кори, паротита, а также краснухи нельзя вводить при аллергии на антибиотки аминогликозидной группы, а также при аллергии на яичный белок;
- вакцинация от гепатита В противопоказана при аллергии на пекарские дрожжи;
- при острых инфекционных и неинфекционных заболеваниях прививки проводятся через 2-4 недели после выздоровления или в период ремиссии;
- при нетяжелых ОРВИ и острых кишечных заболеваниях прививки проводятся после нормализации температуры.

Если вы застрахованы в компании «СОГАЗ-Мед» и у вас возникли вопросы о системе ОМС, медицинской помощи или качестве ее оказания, вы можете обратиться за помощью к страховым представителям на сайте sogaz-med.ru, используя онлайн-чат, по телефону круглосуточного контакт-центра 8-800-100-07-02 (звонок по России бесплатный) или в офисах компании «СОГАЗ-Мед».

«Будущее за нами» - такое название носит опубликованный на сайте ПАО «Газпром» Отчет Группы Газпром о деятельности в области устойчивого развития за 2021 год. Во вступительном слове к Отчету сказано: «Устойчивое развитие является неизменным ориентиром ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, играет одну из ключевых ролей в формировании конкурентоспособной экономики и основано на обеспечении интересов развития общества и сохранения окружающей среды. Деятельность Группы Газпром на протяжении всей цепочки создания добавленной стоимости вносит существенный вклад в благополучие нынешних и будущих поколений. Миссия Группы Газпром в области устойчивого развития — вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов ее присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

Главная движущая сила Газпрома — это люди, профессионалы своего дела. Люди, которые работают для людей».

